

- En ny og helt anderledes brugbar lederuddannelse har set dagens lys. Side 7
- Kvalifikationerne skal være i orden, når man er portør på helikopter-landingspladsen på Rigshospitalet. Side 12
- Og ringede du forgæves for at komme med til jubilæumsfesten, så får du nu en chance til. Side 18

Når du bor i Sverige, men arbejder i Danmark

Kan man bo i Sverige og få dagpenge i Danmark? Svaret på det spørgsmål er vigtigt for den voksende gruppe danskere, der bor i Sverige og arbejder i Danmark. Og svaret skal hentes i de såkaldte EØS-regler om grænsearbejderes vilkår.

Forsiden

Forsidebilledet viser portørleder Lars Lund håndtere skum-sprøjter på helikopter-landingspladsen på Righshospitalet.

NUMMER 3 · 2009

14. årgang

UDGIVER

FOA 1

Vilhelm Thomsens Allé 9

2500 Valby

Telefon 46 97 11 00

Fax 46 97 11 02

Fax a-kasse 46 97 10 99

E-mail foa1@foa.dk

Web www.foa1.dk

ÅBNINGSTIDER

Mandag-onsdag 9.30-15

Torsdag 13-16

Fredag 9.30-13

REDAKTION

Ken Petersson

Ellen Stærk

Claus Windfeld

I 2009 UDKOMMER

ETTEREN

1. marts

1. maj

1. juli

1. oktober

1. december

DESIGN

Prinfoparitas A/S

TRYK

www.scanprint.dk

Man er grænsearbejder, hvis man som arbejdstager arbejder i ét EØS-land, men bor i et andet, og hvis man vender tilbage på sin bopæl mindst en gang om ugen.

Hvis du bor i Sverige og arbejder i Danmark, skal du være arbejdsløshedsforsikret i Danmark. Men mister du arbejdet i Danmark, skal du første ledige dag tilmelde dig på Arbejdsformidlingen i Sverige og den svenske arbejdsløshedsforsikring og få understøttelse derfra efter de svenske regler.

Det med 1. ledige dag skal taget meget bogstaveligt i forhold til tilmeldingen til Arbejdsformidlingen og A-kassesystemet. Man kan tilsyneladende helt miste retten til ydelser, hvis man kommer for sent ud af startblokken.

Samtidig med, at man tilmelder sig svensk arbejdsløshedsforsikring, skal man sørge for at få FOAs arbejdsløshedskasse til at udstede en såkaldt E301 – en blanket med oplysninger om ens A-kassemæssige status i Danmark. Blanketten afleveres til den svenske A-kasse, man søger overflytning til.



Hvad er EØS?

EØS er en forkortelse for det Europæiske Økonomiske Samarbejde. EØS-landene er: EU-landene, Island, Lichtenstein og Norge.

Desuden er følgende områder også en del af EØS: Azorerne, Guadeloupe, Martinique, De Canariske Øer, Balearerne (Mallorca, Ibiza), Gibraltar, Ceuta, Melilla, Shetlands-øerne, Orkney Øerne, Western Isles, Hebriderne, St. Martin og Isle og Wight.

Er du kun delvist ledig som grænsearbejder, er det arbejdslandet, der skal udbetale supplerende dagpenge til dig. Delvis ledighed skal forstås som arbejde på nedsat tid eller periodisk arbejdsløshed, hvis man er omfattet af en arbejdsfordeling.

Undersøg dine rettigheder og muligheder

Vi vil stærkt anbefale, at man på forhånd sætter sig ind i reglerne for arbejdsløshedsforsikring i det EØS-land man bor i. I tilfældet Sverige kan man på hjemmesiden www.oresunddirekt.com finde de relevante oplysninger om det svenske forsikringsystem, arbejdsløhedskasser m.v.

Hvis du har spørgsmål om EØS-reglerne, er du velkommen til at kontakte os i A-kassen, men der er også mulighed for at søge informationer via Arbejdsdirektoratets hjemmeside www.adir.dk.

-ob



Sidste nummers konkurrence om at gætte en arbejdsplads blev vundet af Birgith Jørgensen, der er den daglige leder af Linnedstuen på Københavns rådhus. Et besøg dér er ganske overvældende, for stedet emmer af historie og tradition.



Af Ellen Stærk, FOA 1

Vinderen af "Gæt en arbejdsplads":

Der er et betagende, historisk sus over det hele ...

Birgith har været ansat på Rådhuset siden 1974 med et par enkelte afstikkere i en ganske kort periode på 1½ år. Så det ville have været sært, hvis hun ikke havde kunnet gætte, at sidste måneds arbejdsplads netop var Københavns Rådhus.

Ad snørklede veje leder hun da også venligt og sludrende de besøgende frem til Linnedstuen på en facon, der viser, at hun har tilbagelagt hvert eneste skridt på vejen mere end en enkelt gang. Og hvilken vej! Arbejdspladsen er simpelthen fyldt med historier alle vegne, man kigger hen. Her er afstøbninger af modeller fra Bymuseet, og her er finurlige dekorationer og historiske illustrationer, som Birgith kan fortælle så levende om, at man skulle tro, hun havde deltaget i alle byggemøderne, dengang Rådhuset blev planlagt.

Et eldorado for en porcelæns-freak

Ved selve indgangen til Linnedstuen – som jo altså ikke kun håndterer duge og servietter, men faktisk først og fremmest rummer Rådhusets beholdning af musselmalet porcelæn – hænger på lange stativer metervis af tæpper, som løbende erstatter de aflagte og slidte tæpper rundt om i Rådhusets mange rum.

Senere kommer man til nogle såkaldt prøveborde, der bruges til at opstille forskellige typer af borddækninger, så de kokke, der skal deltage i et konkret arrangement, altid ved, hvordan maden kommer til at præsentere sig. Birgith er oprindelig uddannet teknisk tegner, så hun klarer uden problemer at arbejde med de forskellige planer på pc'en.

En af de allermest brugte opstillinger er borddækningen til kommunens traditionelle buffet. Her står alle fade, opsatser og tallerkner altid på den samme måde, og menuen er også den samme fra gang til gang, blandt andet med de vidt berømte rådhus-pandekager.

Ved siden af ligger det store køkken, der er som taget ud af et eventyr eller af en roman fra det 19. århundrede. Midt i rummet ser man det vældige komfur, der faktisk har været i brug indtil for et par år siden, hvor Rådhuset fik installeret bygas.



Der var stil over håndværkerens tilbud dér i gamle dage ...

Dette porcelæn bliver kun anvendt, når dronningen gæster Rådhuset.

Porcelænet opbevares forsvarligt på selve Linnedstuen, der består af flere, meget store rum med et tilhørende køkken. Og for en porcelæns-freak er det fuldstændig betagende, når skabene låses op, og hyldemeter efter hyldemeter af det fineste porcelæn åbenbarer sig. Nok se, men ikke røre! Opsatser i kongeligt porcelæn med det helt særlige skær på rad og række. Og oven på skabene er der placeret nogle store vaser, der dog ikke længere bruges til arrangementer. For nogle af dem kan formodentlig slet ikke købes mere, så de er i bogstaveligst forstand uerstattelige.

Giv agt – dronningen kommer!

En hel særlig oplevelse er det også at se det kongelige, kongelige porcelæn – altså det service, der bruges, når dronningen besøger Rådhuset.

Her er der ikke kun tale om almindelig musselmalet porcelæn, men også for fadenes vedkommende om den variant, der hedder hel-blonde, hvor der er en porcelæns-blonde som kant. Også dette porcelæn er behørigt bag lås og slå i det såkaldte kongeskab.

Der er helt faste procedurer for, hvad der skal ske, når dronningen gæster rådhuset. Selv om det bare er for en halv times tid. Linnedstuen opbevarer både den røde løber, der rulles ud, og også de 64,

meget tunge messingstænger, der holder tæppet på plads, og som skal pudses inden det kongelige besøg.

Ved siden af ligger det store køkken, der er som taget ud af et eventyr eller af en roman fra det 19. århundrede. Midt i rummet ser man det vældige gaskomfur med gammeldags brændere, der faktisk har været i brug indtil for et par år siden, hvor Rådhuset fik installeret bygas, og hvor det desværre viste sig for omkostningstungt at skifte installationen ud. Komfuret er dog blevet stående, så køkkenets indretning er uforandret.

En af de allermest brugte opstillinger er borddækningen til kommunens traditionelle buffet.

Langs en væg troner den gamle huggeblok med et dækket af ny-pudset kobber fra 1906, og på samme side står nogle kæmpe spækbrædder i et skab, der er specielt tegnet til opbevaringen af dem. Brædderne er store som halve døre. Heller ikke disse brædder lånes ud mere, for efter en konkurrence med 7 fremmede kokke i køkkenet, blev brædderne ikke vaskes på begge sider, som man ellers skal, for at de ikke bliver skæve. Så ét af brædderne har slået sig og klinet sig fast i skabet.

Rigtig mange gæster til spisning om året

Anretterværelset i et tilstødende rum er et meget aflangt lokale med borde langs siderne, hvor der kan stå rigtig mange på rad og række og anrette maden på fade og i skåle. Ofte er der 8 buffeter på Rådhuset på en enkelt dag, så der er brug for både meget plads til spidsbelastnings-situationer, og der er brug for meget porcelæn. Således skal der til en af Rådhusets store og tilbagevendende begivenheder, hvor hovedstadens udenlandske diplomater inviteres, bruges 600 middagstallerkner alene til hovedretten.

Birgith gemmer oplysningerne om forbruget ved de største arrangementer, så hun ikke skal starte på bar bund hver gang: Hvor mange duge – og i hvilket størrelser -, hvor mange stofservietter, mellemlægs-servietter og papirservietter, hvor mange fade, og hvilke skåle etc. etc.

90.000 papirservietter bliver der brugt på et år, og ved særlige lejligheder bruges der også stofservietter, så der er altså rigtig mange mennesker, der hvert år bliver bispist på Rådhuset.

På Linnedstuen er der også indrettet en lille systue, og Birgith og hendes kolleger syr selv forklæder til serveringspersonalet og foretager reparationer og forandringer af gardiner, flag, uniformer etc.



Birgith og Ruth drøfter detaljer i borddækningen.



Anretterværelset med de lange borde.

Birgith er særligt glad for en meget gammel Singer-maskine med en stor motor.

Historien følger med

I det hele taget opbevarer Linnedstuen alskens ting og sager: Prismær til lysekronerne på rådhuset, julemandskostumet og nissedragterne, der bruges, når juletræet på rådhuspladsen tændes, store ruller med silketapeter, møbelstoffer og tæpper.

For nogle år siden skulle silketapetet i det røde værelse, der ligger lige ved overborgmesterens kontor, udskiftes, og Rådhuset rådede ikke selv over nyt tapet. Rådhusets arkitekt tog derfor kontakt til den

fabrik i Italien, der oprindeligt havde vævet tapetet, og de havde faktisk stadig de gamle mønstre liggende, så de oprindelige tapeter kunne genskabes.

Arkitekten Martin Nyrop tegnede både selve rådhuset og størstedelen af inventaret og skabte derved en unik sammenhæng mellem det indre og det ydre og mellem detaljen og helheden.

Da Rådhuset i sin tid blev bygget, blev intet overladt til tilfældighederne. Arkitekten Martin Nyrop

tegnede således både selve rådhuset og størstedelen af inventaret og skabte derved en unik sammenhæng mellem det indre og det ydre og mellem detaljen og helheden.

Denne sammenhæng mærkes helt tydeligt, når man bevæger sig på Rådhuset, og man fornemmer også, at Birgith føler sig privilegeret over at færdes i lokalerne.

Alligevel har hun tænkt sig at gå på efterløn, når hun inden for de nærmeste år bliver 60 år. For det slider på kroppen at løfte så meget hver eneste dag, som man gør på linnedstuen. Faktisk har Birgith brugt sine muskler i en sådan grad, at hun i sin tid af betjentformanden blev kaldt Arnold – efter en vis hr. Schwarzenegger, forstås!



Linnedstuens stab. Fra venstre er det Ruth Nissen, Birgith Jørgensen og Maya Villadsen.



En grøn oase midt i byen

Denne måneds arbejdsplads huser i alt 6 plejehjem og 6 daginstitutioner på et område, der er 70.000 m² stort. De 50.000 m² er udendørs areal og åbent for offentligheden, men benyttes mest til almindelig gennemgang og hundeluftning. I perioder er der vist nok nogle får i en fold, som bliver besøgt af småbørnsfamilier og institutioner, men mange af de lokale foreninger, bl.a. Agenda 21, drømmer om, at området i højere grad kunne bruges til naturoplevelser og fysisk udfoldelse for beboerne i bydelen.

Når du har gættet, hvilken arbejdsplads billedet er taget af, sender du blanketten nedenfor til FOA 1, Vilhelm Thomsens Alle 9, 2500 Valby.

Svaret skal være os i hænde **senest den 16. maj 2009**.

Blandt de rigtige svar bliver der trukket lod om et gavekort på kr. 400,00 til Magasin.

Vinderen og en omtale af vinderens arbejdsplads bliver offentliggjort i næste nr. af Etteren.

Det er ikke tilladt for valgte og ansatte i FOA 1 at deltage i konkurrencen.

Fra hvilken arbejdsplads er billedet taget?

Navn: _____

Adresse: _____

Postnr. og by: _____

Telefonnummer og e-mail _____

Arbejdsplads: _____

Blanketten sendes til FOA 1, att. Ellen Stærk, Vilhelm Thomsens Alle 9, 2500 Valby.



Der var ikke én eneste dag, hvor man tænkte: Øv, bare jeg havde været på arbejde i stedet for

Af Ellen Stærk, FOA 1

Elias Pedersen og Lars Hansen, der arbejder som henholdsvis portørleder og souschef på Bispebjerg Hospital havde ligesom Niels Mortensen, der i det daglige er teknisk ejendomsleder, taget imod tilbuddet om at komme på kursus i såkaldt praktisk velfærds-ledelse. Og det har de ikke fortrudt. Faktisk bliver de helt opstemte, bare talen falder på kurset.

På arbejdspladsen er der en stadig forhandling og konkurrence om de lokale historier og fortællinger om, hvordan ledelse skal udføres. Det bliver afgørende for din succes som leder, hvilke historier, der "vinder".

En del skyldes nok kursuslederen. Han har i al fald været særligt karismatisk, for alle tre FOA'ere kan ordret huske, hvad han har sagt i forskellige forbindelser. Fx at kurset skal betragtes som et laboratorium, hvor der skal forskes i ledelse og være højt til loftet. Hvor alt skal på bordet, hvor alt er tilladt, og hvor

25 FOA-medlemmer med ledelsesfunktioner har været på kursus i velfærds-ledelse. Vi har talt med 3 af dem, og de er begejstrede. "Man var simpelthen høj, når man tog hjem fra kurset", fortæller de.

kursusdeltagerne skal udnytte "sværm-intelligensen: "For sammen kan vi finde honning."

Selve kurset startede midt i september og løb over nogle måneder med 8 moduler, som blev afviklet over enten 1 eller 2 dage. Undervisningen foregik både på Staunings Plads og i Kolding, og kurset er et af 3 pilot-projekter, der sættes i søen, inden kurset udbydes endeligt.

Kurset er et alternativ til de gængse leder-kurser, fordi der netop er særlig fokus på velfærds-områder-

ne, som jo typisk varetages af de offentlige arbejdspladser. Derfor spillede diskussionerne om velfærd også en stor rolle i løbet af kurset. For hvad er velfærd egentlig? Og hvordan adskiller ledelse inden for velfærdsområderne sig fra ledelse i fx en produktionsvirksomhed? Hvad skal man være opmærksom på, og hvordan vedligeholder man både sig selv og sørger for, at der er udviklingsmuligheder og arbejds-glæde for de medarbejdere, man er leder for?



Lars Hansen og Niels Mortensen greb chancen og meldte sig til pilotkurset. Det har de ikke fortrudt!

Men hvad så bagefter?

Og det var altså ikke bare sådan et kursus, som man skulle tage sig selv i nakken for at dukke op til. "Det blev super-vigtigt at komme på kurset", siger Lars, der glædede sig hver eneste gang. Også de gange, hvor det ikke helt passede med opgaverne på arbejdspladsen, og hvor han derfor måtte ud på hospitalet både inden kursusstart om morgenen og efter kursus-slut om eftermiddagen.

"Man var simpelthen høj, når man tog hjem fra kurset, og der var ikke én eneste dag, hvor man tænkte: Øv, bare jeg havde været på arbejde i stedet for."

Men hvad så i den konkrete dagligdag efter kurset? Kan man mærke en forskel? Gør man ting anderledes?

– "Man bliver i al fald meget mere opmærksom på at inddrage medarbejderne i processen, siger Elias. Dialogen er utrolig vigtig for at nå frem til de bedste løsninger", fort-

sætter han og nævner den sidste store øvelse for portørcentralen på Bispebjerg Hospital, hvor vikarpuljen blev skåret væk, og hvor der skulle ske relativt voldsomme ændringer i vagtplanlægningen.

Når det bliver dine fortællinger, der vinder indpas i organisationen, så bliver det også dig, der vinder position og status.

Her var det tydeligt, at alle følte et ansvar for at få det hele til at hænge sammen, også selv om de bebudede besparelser langt fra var populære. Holdningen på arbejdspladsen blev vendt til, at man jo måtte prøve at få det bedste ud af det, for vilkårene var altså givne og stod ikke til at ændre.

"Og faktisk har vi nok brugt rigtig meget andet fra kurset også, bare uden at tænke over det.", fortæller Lars og Niels, som også begge to

føler sig meget sikrere i lederrollen nu.

"Jeg gør kun dét, der giver mening."

Men er sådan et kursus ikke bare gammel vin på nye flasker? Ikke helt, siger vores 3 forsøgspersoner. Der er først og fremmest en helt grundlæggende stemning af begejstring på kursus. Vel nok i høj grad på grund af metoden, der bliver brugt, og som underviseren lancerede som "Management of Meaning", MOM.

Som leder bør man faktisk have en seddel hængende i øjenhøjde, der med store bogstaver slår fast, at: "Jeg gør kun dét, der giver mening", siger Lars og fortæller videre, at man simpelthen bliver nysgerrig på sin egen ledelse: "Hvordan kan jeg lige putte det og det ind i dagligdagen, tænker man". Og Elias supplerer med, at man også i løbet af kurset får øvet sig i lidt selv-refleksion: "Jeg bliver i hvert

Den gennemgående underviser på FOAs velfærdslederuddannelse, cand. psych. Tommy Nelbom, introducerede kurset med bl.a. disse bemærkninger:

Arbejdet i lederlaboratoriet
"Velkommen til lederlaboratoriet. I et laboratorium forskes. Der er det tilladt at lege og prøve sig frem. I vores laboratorium skal vi udforske roller og væremåder og oparbejde tillid. Når arbejdet slutter om 12 kursusdage, håber jeg, vi har nået et resultat, som får effekt ude i den virkelige verden."

"Kurset handler ikke om at kloge sig, men om at få brugbar

indsigt. Målet er, at vi skal vide meget mere om velfærdsledelse. Jeg er overbevist om, at velfærdsledelse vil gå hen og blive et betydningsfuldt begreb i det danske samfund."

Hvad er velfærdsledelse?
"Frontløberne er på læreanstalterne – men det er jer, der skal bringe de teoretiske tanker ud i virkeligheden! I har fingrene nede i den danske velfærd. I tager jer af mennesker, der tager sig af mennesker, der skal levere kvalitet og velfærd. Til daglig får I mennesker til at virke og samarbejde. I står på broen – andre får skibet til at sejle."

Begrebet velfærdsledelse er den overordnede ledetråd i uddannelsen, som skal sikre din faglighed omkring velfærdsledelse og dermed styrke din fremtidige position på arbejdspladsen.

Uddannelsen anerkender din praksis og støtter dig og din arbejdsplads i den fremtidige udvikling. Målet er, at du får styrke til at markere din eksisterende viden og til at tage nye anderledes initiativer.

Uddannelsen består af 8 moduler med i alt 12 uddannelsesdage. Alle moduler har gæsteundervisere, som deltagerne kan udfordre og presse for viden.



Efter kurset er man meget mere opmærksom på at inddrage medarbejderne i processen, siger portørleder på Bispebjerg Hospital, Elias Pedersen (th).

fald dygtigere og dygtigere til at tøjle mit iltre temperament”, siger han med et blink i øjet.

Derved adskiller kurset sig også meget fra de kurser, man ellers kan komme på, og som i højere grad er redskabskurser om fx løn eller ansættelsesforhold.

Niels Mortensen nikker bekræftende til, at undervisningen er meget motiverende. ”Vi var simpelthen med hele tiden, fordi der blev brugt genkendelige ting fra dagligdagen, som man helt konkret kan forholde sig til”, fortæller han.

Og der blev leget med grænserne for, hvordan man egentlig skal bruge sig selv som leder, og hvordan man kan åbne sig for at gøre ting på en anden, måske ny, måske bedre måde. ”Nørderne kommer”, kaldte underviseren det og pointerede, hvor vigtigt det er, at man tør skille sig ud fra mængden og være anderledes.

Mennesker er forskellige, og det er en stor styrke

I den sammenhæng fungerede især runderne på kurset rigtig godt. Fx tog en leder den problematik op, at hun ofte blev rigtig, rigtig irriteret på en meget utålmodig medarbejder. Men en utålmodig medarbejder er jo faktisk en kæmpe ressource, arbejdspladsen råder over, og derfor skal man som leder sørge for at skole en sådan ressource, så alle får noget ud af al den energi, som utålmodigheden er udtryk for.

”I det hele taget får man et rigtig godt blik for, hvor forskellige mennesker er”, siger Lars, som jo altså også har nok eksempler at tage af på portørcentralen, hvor de i alt er 67 forskellige medarbejdere.

Når kurset var et pilotkursus, så betød det naturligvis, at deltagerne efter kurset skulle evaluere, hvordan dagen var gået, og hvordan man vurderede både metoden på

kurset og selve kursusstrukturen. Lige fra det rent indholdsmæssige til det mere praktiske med, at det fx ikke er særlig smart at lægge et langt og måske lidt tørt foredrag lige efter maden.

Men det er nok nogle indvendinger, som hører til i småtings-afdelingen, for den helt gennemgående vurdering fra både Lars, Niels og Elias er, at det har været helt utrolig udbytterigt at være sammen med så mange andre – og forskellige – ledere. På kurset deltog både portørledere, tekniske ejendomsledere, pædagoger, institutionsledere, souschefer, pædagogiske konsulenter, dagplejeledere etc. Og langt hen ad vejen er det helt de samme problematikker, man bakser med i dagligdagen.

Senere kommer der en opsamlingsdag. Det gælder alle sig meget til.

FOA 1 styrker indsatsen for leder-grupperne

Medlemmer med leder-ansvar udgør en stor del af FOA 1s medlemmer. Derfor skal arbejdet med ledergruppens specielle udfordringer styrkes. I første omgang sker det ved at genoplive lederudvalget.

Som mange ved, har FOA 1's ledelses-sekretariat ligget noget underdrejet de seneste år. Ja, faktisk har der kun lige akkurat været tid til det helt nødvendige forhandlings-arbejde. Og det skal der nu gøres noget ved!

Det er derfor besluttet at genoplive FOA 1s lederudvalg, der består af i alt 8 leder-medlemmer, som tilsammen er repræsentative for de mange forskellige ledergrupper i FOA 1. Udvalget har allerede holdt det

første møde og mødes igen den 19. maj.

Formålet med udvalget er at sætte mere fokus på de daglige lederes kompetencer og udfordringer, og på sigt er det også planen at kunne tackle nye tiltag på området mere offensivt og være med til at støtte den enkelte leder bedst muligt.

Samtidig skal gruppen skræddersy oplæg til foredrag, der helt konkret forholder sig til forskellige ledergruppers behov

med aktuelle temaer. Her bliver det kun fantasien, der sætter grænserne.

Hvis du som leder sidder og brænder for at komme med ideer til den nye ledelsesgruppe, er du meget velkommen til at rette henvendelse til ledelsessekretariatet, faglig sekretær Allan Olsen eller lederkonsulent Mette Lykke Olsen.

-ao & mlo

Mette Lykke Olsen sidder klar ved telefonen, hvis du har gode ideer til lederudvalget.





Du kan få hjælp i A-kassen, hvis du har problemer med udfyldelse af det nye elektroniske kort.

Nyt fra A-kassen:

Nu sætter vi strøm på dit ydelseskort

Hvis du er ledig, bliver du nu bedt om at erstatte dit dagpengekort af papir med indsendelse af et elektronisk kort. Det samme gælder, hvis du som efterlønsmodtager har arbejde, og derfor også sender et kort ind hver måned, eller hvis du som ledig er på aktiveringsydelse.

Der er lidt tvang over den nye ordning, men du kan få hjælp i A-kassen, hvis du har problemer med udfyldelse af det elektroniske kort.

Næste skridt bliver, at også efterlønsmodtagere på de såkaldte halvårserklæringer anmodes om at udfylde en elektronisk blanket. Vi ved dog ikke endnu, hvornår den del sættes i værk. Men vi vil opfordre til, at man under alle omstændigheder forsøger sig med den elektroniske blanket næste gang, der skal indsendes én.

I det hele taget kan alt efterhånden klares elektronisk – f.eks. optagelser, overflytninger og feriedagpenge.

Alle, der aktuelt sender papir-ydelseskort ind, har fået brev om, at det nu skal foregå elektronisk. Og der er bestilt en digital adgangskode til alle, der ikke havde én i forvejen. Den har de pågældende fået tilsendt med posten.

Erfaringerne er positive

I FOA 1s A-kasse er vi med i den anden bølge af "tvangs-overgang" til brug af elektroniske kort. I de A-kasseafdelinger, der var med i første bølge, har erfaringerne været meget positive. Som med alt nyt, skal man lige vænne sig det, men medlemmerne i de pågældende afdelinger har taget positivt imod de elektroniske kort. Og så sparer man jo frimærket og en tur til postkassen.

Vi må erkende, at der kan være et problem for medlemmer, der ikke selv har en PC'er med adgang til Internettet, men vi håber, at de pågældende kan finde muligheder på det lokale bibliotek, medborgerhus e.lign. Man er også velkommen til at udfylde det elektroniske kort her i A-kassen. Og er det helt håbløst at finde en elektronisk løsning, må man ringe til os og få et papirkort tilsendt.

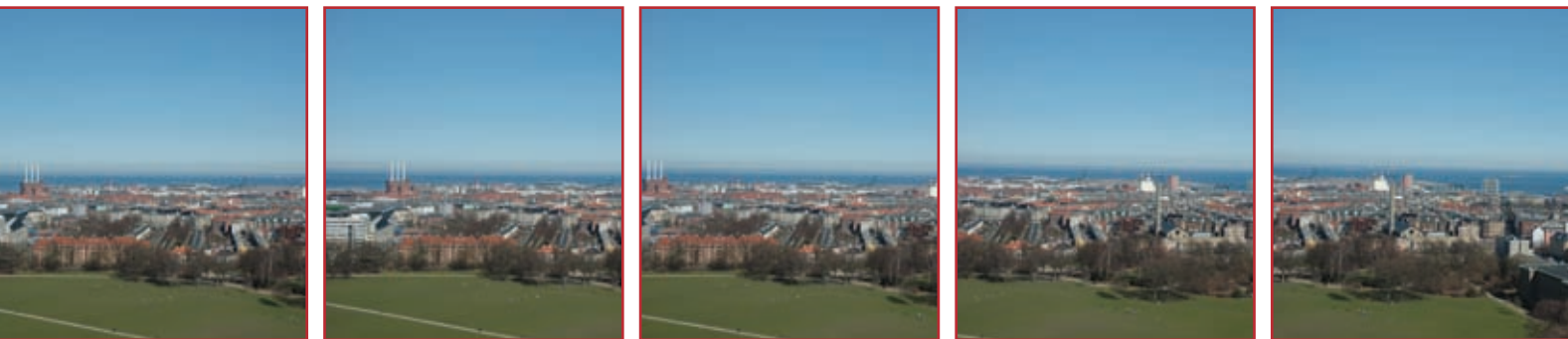
Hvad, hvordan, hvornår?

Samtlige de blanketter, vi har på papir i A-kassen, findes også i en digital udgave. Når det handler om ydelseskortene, udfylder man det den næstsidste søndag i måneden: Gå ind på FOAs hjemmeside www.foa.dk. Klik ind på "A-kasse" og derefter "Tast selv blanketter" eller "Log på" oppe i højre hjørne. Derefter indtaster du dit cpr.nr. og din adgangskode. Nu har du adgang til alle typer blanketter og ydelseskort.

Er du ny bruger, bestiller du en adgangskode, som du senest 5 dage senere modtager med posten. Du får samtidig en vejledning om brugen af Tast selv-blanketter.

Har du glemt din gamle kode, bestiller du en ny.

God fornøjelse med de elektroniske kort. Og husk: Du kan altid ringe til os, hvis du vil have hjælp til udfyldelsen af kortet.



Om helikopter-landingspladsen på Rigshospitalet:

En livsvigtig besparelse på 3 kvarter højt oppe over byens tage!

Af formand Ken Petersson, FOA 1

Etterens udsendte har besøgt portørerne på Rigshospitalet for at se lidt nærmere på de nye arbejdsopgaver, der er fulgt med, efter at hospitalet er blevet forsynet med en helikopter-landingsplads.

Helt konkret gik turen til HovedOrtoCentret, hvor 11 af de 25 vagtbærende portører har fået en ny funktion: I lufthavnen! Altså den lufthavn, der er bygget oven på Rigshospitalet, hvor den nye helikopterlandingsplads ligger oppe på 20. etage.

Fra d. 2. november 2007 har det været muligt at lande en helikopter på hospitalets tag, i stedet for i Fælledparken. Så frem for at bruge op mod 45 minutter på at få patienten ud af helikopteren, over i en ambulance og kørt over og modtaget i fx Traumecenteret, så tager portøren

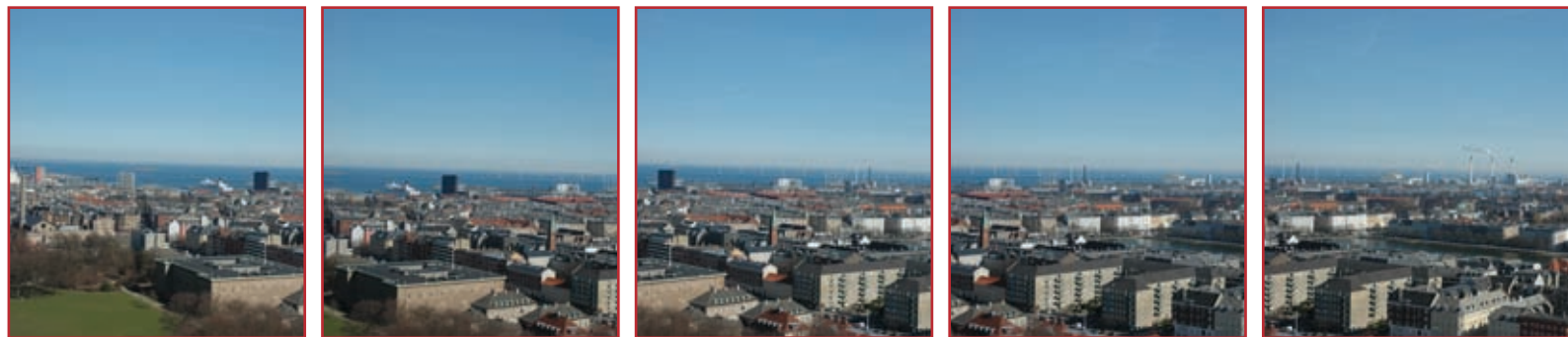
imod patienten oppe på taget, og på ca. 5 minutter er patienten på rette sted på Rigshospitalet.

Den sparede tid betyder helt sikkert også sparet helbred, måske endda liv, og så er der også sparede penge. For ikke alene vil de mere raske patienter, der kommer ud i den anden ende,



Portørleder Lars Lund ved baren i kontroltårnet.





belaste sygehusvæsenet mindre, men man sparer også alle de penge, der tidligere har været brugt til at betale udrykningsstyrker til at rydde Fælledparken og være klar med brandslukning og redningsudstyr ved landingerne dér. For den funktion klarer portøren nemlig, når han er oppe og tage imod helikopteren.

Det er stort set kun tæt tåge eller meget kraftig storm, der kan forhindre helikopteren i at lande.

32 mio. fra A.P. Møllers Fond

Sammen med teknikeren fra Teknisk Afdeling sørger portøren for, at landingsplatformen er klar, ryddet og belyst, og at der er klart til at kunne lægge skum ud, hvis noget

skulle gå galt. Portøren skal også være indstillet på at tage røgdykker-udstyret på og hjælpe med at få reddet patienten ud, hvis det værste skulle ske.

Men hvis det nu er så smart, hvorfor er det så ikke lavet for længst? Tja, det er der millioner af grunde til, nærmere bestemt næsten 32 millioner. Dét har det nemlig kostet at få platformen bygget, og pengene er bevilget af A.P. Møllers Fond.

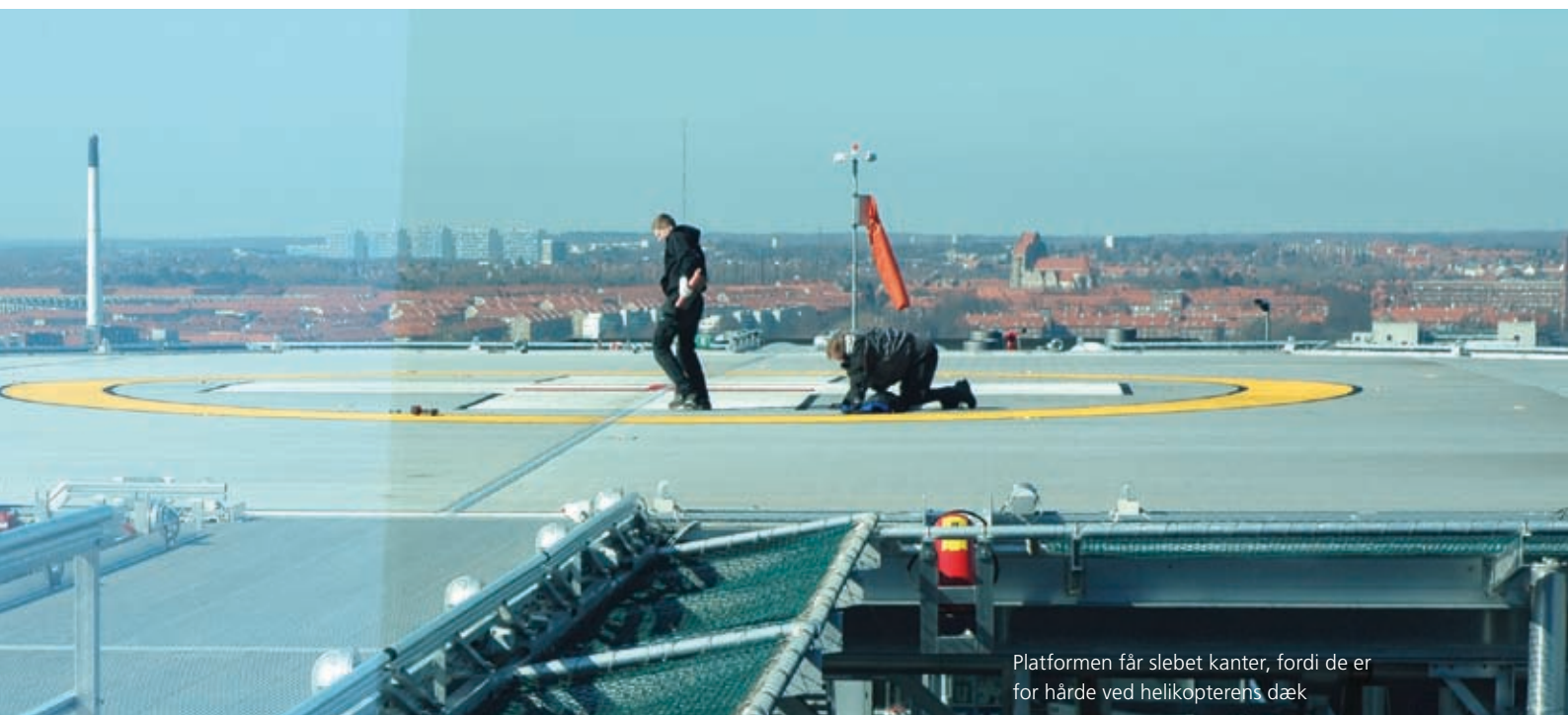
Portørleder Lars Lund viser rundt på platformen og i kontroltårnet, der også fungerer som ankomstbygning. Lars er også uddannet som helikopterportør, men han har ikke faste vagter. Når vi ikke mødte den portør, der havde helikopter-vagten, så skyldes det, at han var med ved modtagelse af en hårdt kvæstet i Traumecenteret. Sådan er det åbenbart at være ansat på et hospital – man kan af gode grunde

ikke altid planlægge, hvad der skal ske! Lars viste sig nu hurtigt at have fuldstændig styr på tingene, og selv om hans støvler stod bagest i skabet, så var de altså ikke helt støvede, da de blev hentet frem.

I ankomstbygningen er der fast en bære, som personalet helst vil have patienten på, men hvis patienten ankommer i seng, kan det dog også klares med en sengelift, som er fast stationeret deroppe.

Faste tjek af alt udstyret

Platformen er placeret 80 meter over jorden, svarende til 20. etage. Fra ankomstbygningen er der en elevator, der går ned til 16. etage, og der kan man så få fat i en af de almindelige elevatorer. Denne lidt fjerne placering har indflydelse på alle rutiner, der er lavet, for der er altså ikke tid til at løbe efter en ilt-



Platformen får slebet kanter, fordi de er for hårde ved helikopteren's dæk



flaske eller et overvågningsapparat midt i det hele. Alt skal være klart på forhånd, og helst skal det også være dobbelt-tjekket.

Måske vil det om nogle år være et ganske almindeligt overbygningskursus på portruddannelsen at lære at røgdykke.

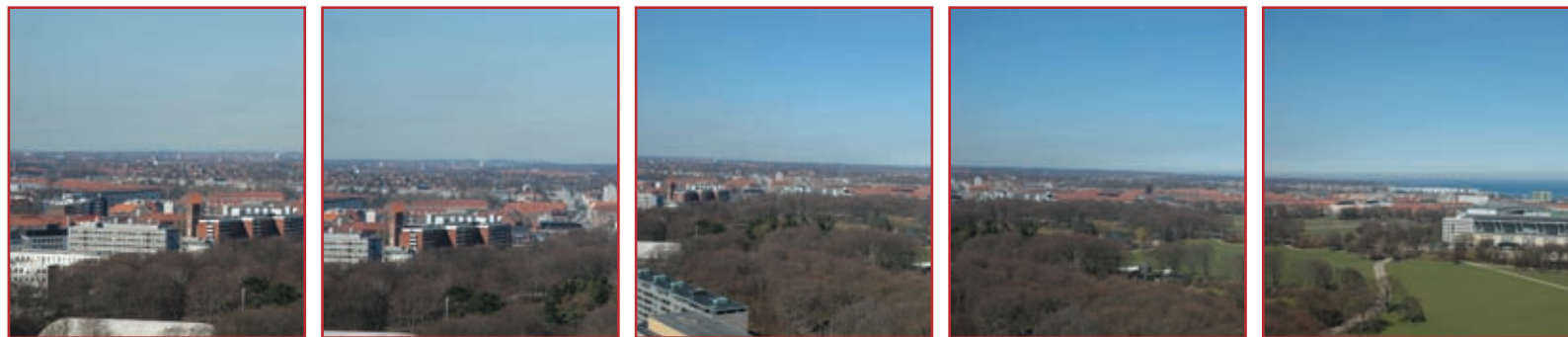
Derfor bliver der også lavet faste tjek af pladsen og af udstyret, uanset om det er meddelt, at der kommer en helikopter eller ej. Tingene skal være i orden, når man arbejder alene 4 etager over Rigshospitalet, for som udgangspunkt er det kun portører og teknikeren, der må være deroppe, når der kommer en helikopter. Det

er jo alvor og ikke en cirkusforestilling, når den op til 15 tons tunge maskine sættes ned på taget i næsten alt slags vejr.

Der bliver ikke taget chancer, når det gælder sikkerheden. Heller ikke i forhold til vejret. Derfor kan det ske, ligesom ved de tidligere landinger i Fælledparken, at dårligt vejr forhindrer helikopteren i at gå ned. Tæt tåge eller storm kan gøre en landing alt for risikabel, og i så fald omdirigeres helikopteren til Roskilde eller Københavns Lufthavn i Kastrup. Det forventes dog kun at ske 10-15 dage om året, og mest om vinteren. Snevejr og kulde er dog ikke nødvendigvis et problem for helikopterne. Platformen iser nemlig aldrig til. Den har indbygget et snesmeltning-anlæg, der holder platformen isfri i selv de koldeste perioder. Men det er under alle



Så er der meldt klar fra skumsprøjteren



omstændigheder altid piloten, der suverænt afgør, om det er muligt at lande. Måske vil det om nogle år være et ganske almindeligt overbygningskursus på portøruddannelsen at lære at røgdykke.

Nye kompetencer til portørerne?

I øjeblikket lander der et par og tyve helikoptere i løbet af en måned, men det tal kan sagtens stige voldsomt. En helikopterplatform ved Bornholms Hospital vil fx gøre det muligt at flyve patienter direkte fra det ene hospital til det andet på under en time, hvor det tidligere tog over den dobbelte tid! Samtidig vil den fremtidige læge-helikopter-service kunne mangedoble antallet af landinger i lufthavnen på toppen af Rigshospitalet.

Så måske vil det om nogle år være et ganske almindeligt overbygningskursus på portøruddannelsen at lære at røgdykke, lægge skum, bruge UHF anlæg osv., når flere og flere hospitaler etablerer lufthavne? Måske vil det om nogle år være et ganske almindeligt overbygningskursus på portøruddannelsen at lære at røgdykke.

Således overmandet af nye indtryk trækker Etterens udsendte sig tilbage fra den oplysende rundtur. Fra dén arbejdsplads i Danmark, der har den måske allerbedste udsigt over byen!

Fakta

Platformen er bygget i Norge af Marine Aluminium, der også laver landingsdæk til boreplatforme. Selve platformen er af aluminium, og den hviler på en stålkonstruktion. Elementerne er transporteret til København og hejst op på taget af en kæmpekran.

Areal:	Omkring 1000 m ²
Diameter:	37 meter
Højde:	80 meter over jordniveau
Platformens vægt:	70 ton
Kontroltårnets vægt:	90 ton

Der er to skumsprøjter på platformen, der tilsammen kan afgive cirka 1200 liter vand i minuttet. Desuden kan der tilsluttes brandslanger til ankomstbygningen. Den maksimale samlede kapacitet er 6000 liter vand pr. minut.



Er du medlem af én af de 40 organisationer, som Tjenestemændenes Forsikring samarbejder med, er det ikke kun dig selv, der kan nyde godt af forsikringselskabets fordelagtige ordninger og attraktive priser. Også din nærmeste familie kan nemlig få glæde af dit forsikringsvalg – selv voksne børn, der for længst er fløjet fra reden.

Det bli'r i familien

De fleste ønsker det bedste for deres børn og går gerne langt for at hjælpe dem godt på vej ud i livet. Det blev ekstra tydeligt hos Tjenestemændenes Forsikring for år tilbage, da flere og flere af selskabets kunder begyndte at efterspørge forsikringer til familiens voksne børn.

- Helt fra første færd syntes vi, det var en interessant idé, og da vi havde undersøgt mulighederne, besluttede vi at gøre noget ved sagen, fortæller direktør Jesper Joensen.

Medlemmerne tager godt imod tilbuddet til deres voksne børn, forklarer Jesper Joensen.

Populært tilbud

Allerede her efter to år vidner antallet af forsikringer om, at det var en ganske god beslutning. Ikke mindre end 10.000 nye forsikringer er det blevet til under den populære ordning til gavn for både kunder og forsikringsselskabet.

Tæt samarbejde med faglige organisationer

- Når vi tilbyder disse forsikringer til vores kunders børn, giver vi dem adgang til nogle forsikringsprodukter, som det ud fra min vurdering ellers ville være svært



Tjenestemændenes Forsikring tilbyder målrettede forsikringsløsninger til medlemmerne af 40 faglige organisationer. Er man medlem og samtidig kunde i forsikrings-selskabet, kan ens voksne børn, der er flyttet hjemmefra også tegne forsikringer. Tjenestemændenes Forsikring er en del af TrygVesta-koncernen. Læs mere på www.tjm-forsikring.dk.

ved at komme i nærheden af – endda til attraktive priser. Det kan vi kun gøre, fordi vi har et tæt og godt samarbejde med de faglige organisationer og dermed kan holde omkostningerne i bund ved en målrettet indsats, forklarer Jesper Joensen, der heller ikke er bleg for at indrømme, og også Tjenestemændenes Forsikring har glæde af de mange nye kunder.

Forældrene baner vejen

– Ordningen har også været til gavn for os, blandt andet fordi det er en attraktiv gruppe unge mennesker, vi har fået som kunder. Vores erfaring siger os nemlig, at de unge et langt stykke hen ad vejen overtager deres forældres adfærdsvaner. Og da vi i forvejen kender forældregenerationen som fornuftige mennesker, der er gode til at passe på deres ting, er vi glade for også at kunne byde deres voksne børn velkomne, forklarer han.

I dag kan man altså takke en gruppe initiativrige forældre for at bane vejen for de unge menneskers adgang til fornuftige forsikringer og attraktive priser. Men ud over selve initiativet har de to kundegrupper intet med hinanden at gøre hos Tjenestemændenes Forsikring.

Forsikringsforhold – en privat sag

Kun ved selve oprettelsen af forsikringen spiller familieforholdet ind. På alle andre områder er der naturligvis fuld tavshedspligt og lige så vandtætte skodder mellem børn og forældre som mellem alle andre kunder, lyder det fra Jesper Joensen.

Udliciteringen af jobformidlingen koster dyrt

Sagsbehandlingen for ledige hos 'andre aktører' var i 2005-2006 dyrere end hos AF. Desuden levede sagsbehandlingen hos "andre aktører" mindre op til intentionerne i arbejdsmarkedsreformen.

Med reformen om "Flere i arbejde" i 2002 blev det muligt at udlicitere offentlig sagsbehandling til andre aktører, fx konsulentfirmaer, fagbevægelsen og uddannelsesinstitutioner. Opgaven omfattede kontaktførelse med ledige med samtaler hver tredje måned for at få dem hurtigst muligt i job. Forskningsinstituttet SFI har nu undersøgt, hvordan erfaringerne har været med at bruge andre aktører i 2005-2006.

Alle landets AF-regioner har brugt andre aktører – mens det kun gælder en mindre del af kommunerne. Undersøgelsen viser, at "andre aktører" har haft svært ved at leve op til kravene i reformen om indsatsen over for de ledige. Fx fokuserede konsulenterne hos andre aktører i mindre grad end AF på, at de ledige hurtigst muligt fik et eller andet job og på at stille krav til de ledige.

Dyrere end staten

Undersøgelsen viser også, at et kontaktførelse hos andre aktører i 2006 kostede over dobbelt så meget som hos AF. Når AF alligevel har valgt den dyrere løsning, kan det skyldes manglende omkostningsbevidsthed, peges der på. AF kunne nemlig bruge andre aktører uden at skulle spare på sit eget personale. Dermed blev der reelt givet statsstøtte til opbygningen af et frit marked.

Lederne hos både AF og kommunerne udtrykker i undersøgelsen en del skepsis overfor brugen af andre aktører, blandt andet fordi, det er en voldsom administrativ belastning at lave udbudsmaterialet.

-red.



Der var sving i skørterne til FOA 1s jubilærfest

Jubilæumsfesten 2009:

Der bli'r heldigvis et ekstra-nummer!

Mange meldte sig forgæves til jubilæumsfesten sidst i marts, og det bliver der nu rådet bod på.

Desværre ringede rigtig mange forgæves til os for at reservere en plads til jubilæumsfesten. Så nu har vi lavet en venteliste, så vi kan holde endnu en fest ved den først mulige lejlighed.

Da vi udsendte indbydelserne til Jer, gik vi ud fra, at deltagerantallet ville være, som det plejer at være. Nemlig, at omkring en fjerdedel ønskede at deltage. Men sådan skulle det ikke gå. Heldigvis meldte næsten 40 % af alle inviterede tilbage, at de gerne ville deltage, og den store tilslutning betød desværre, at ikke alle interesserede kunne være med.

Mere end 120 medlemmer deltog i festen, og flere end det er det ikke tilladt at være i vores store lokale i kælderen.

Hvis du derfor ringede forgæves eller måske var forhindret i at deltage den 27. marts, så kan du blive skrevet op på en venteliste. Når vi så ved, hvor mange der ønsker at deltage i den ekstra fest, så finder vi en dato og skriver til dig, hvornår festen bliver holdt.

-cw

Hvis du har lyst til at deltage i den nye jubilærfest, så skal du ringe til Kim Borch Jensen på 46 97 11 00.



- Aktuell kommentar:

Sundhedsforsikringer – et naturligt overenskomstkraav eller en bombe under vores sundhedsvaesen?

FOA 1 har for nylig faet den første overenskomst med sundhedsforsikring indbygget godkendt i forbundets hovedbestyrelse. Overenskomsten gaelder for de tekniske servicemedarbejdere i Frederiksberg Idræts Union, og udgiften er finansieret uden for den forhøjelse, som de har faet på linie med resten af området.

Det var et stærkt ønske fra medlemmerne i gruppen selv at sige ja til tilbuddet om sundhedsforsikringen, og i FOA 1 har vi hverken kunnet eller villet stoppe det. Men, men, men... Bør vi ikke tage en debat om dette?

I Danmark har vi hidtil haft en model, hvor betalingen af sygehuse og sundhedsvaesen gik over skatterne, og samtidig har vi haft et skattesystem indrettet således, at de bredeste skuldre bar den tungeste vægt. Eller med andre ord: Man betalte skat efter evne, så de rige betalte mere end fattige, også forholdsvis!

Vi har haft et sygehusvaesen, hvor man behandlede efter behov: De mest syge først, og de mindre syge efterfølgende. Og et sygehusvaesen, der gav den arbejdsløse afdelingens enestue, hvis han havde behovet for det. Også selv om direktøren lå på en 4-sengs stue. Det har i hvert fald været princippet. Altså betaling efter evne, og behandling efter behov.

Det offentlige betaler stadigvæk

Hvad sker der så ved, at nogle tegner private sundhedsforsikringer? I første omgang kunne man måske anklage navnet for at være falsk varebetegnelse, for man kan selvfølgelig ikke forsikre sig til at

være sund. Men man kan altså nu forsikre sig til at få behandling tidligere!

Derudover er der jo ingen forsikringsselskaber, der laver forsikringerne for kundernes skyld. Forsikringer er en vare, som der skal tjenes penge på. Det er altså en ny spiller på banen, som skal tjene penge på din sygdom.

Det offentlige spytter stadig i kassen, når du med forsikringen springer køen over og går ind på det private hospital. Der følger nemlig en pose penge med fra det offentlige sygehusvaesen. Din forsikring betaler således ikke den fulde pris. Og når det offentlige sygehusvaesen betaler deres andel af udgiften, så betyder det, at der trækkes penge ud af det almindelige sygehusvaesen hver eneste gang, de private tilbud benyttes.

Prisen for en sundhedsforsikring er fradragsberettiget, og det betyder, at der til den samlede offentlige kasse kommer færre penge, når efterhånden temmelig mange skatteydere trækker prisen fra i skattebetalingen. Man kunne også sige, at de fattigste i vores land er med til at betale de rigestes sundhedsforsikringer samtidig med, at det sundhedsvaesen, der er til rådighed for de ubemidlede, bliver presset mere og mere på økonomien og dermed på kvaliteten af behandlingen.

Der skabes med forsikringerne en klar opdeling af det danske samfund i en gruppe, der har råd – eller som har det som en del af deres ansættelsesforhold – og en gruppe, der ikke har råd – enten fordi de ikke har det som en del af deres overenskomst, eller fordi de står uden for arbejdsmarkedet af den ene eller den anden grund.

Dyrere og dårligere

I det hele taget er det vel en voldsom ændring af vores opfattelse af hvilke kvaliteter, sundhedsvæsenet skal have, hvis det skal til at være forretning, hvor der alene tænkes i køb og salg. Hvem vil ikke gerne lige have den ekstra scanning eller den ekstra blodprøve for at være

på den helt sikre side? Der kunne jo være et eller andet galt, selv om intet tyder på det. Altså et system, hvor vi selv bestiller ydelserne i stedet for, at fagkundskaben vurderer, hvad der er brug for ud fra vores beskrivelse af helbredet.

Den nuværende udvikling åbner desværre døren på vid gab for et amerikansk-inspireret system, hvor man bruger mange flere penge på sygehusvæsenet, end vi hidtil har gjort i Danmark samtidig med, at behandlingen bliver klart dårligere for de ikke så privilegerede. Muligvis er det bedre for de velstillede, men et delvist privateret sundhedsvæsen betyder formentlig også en vis grad af overbehandling, når nu taxameteret alligevel kører.

Vores sygehusvæsen trænger i den grad til flere penge, men det nytter kun, hvis midlerne kanaliseres direkte over til det offentlige sygehusvæsen, så der ikke på en mellemstation skal afleveres profit til et forsikringsselskab.

Vi kan gøre det bedre, end vi har gjort de senere år. Vi kan i fællesskab lave et offentligt sygehusvæsen, der er så godt, at ingen – hverken de rigeste eller de mest syge – overhovedet kunne forestille sig at bruge penge på en sådan sundhedsforsikring. Og det mest groteske er nok, at hvis den mulighed blev givet befolkningen, så ville der være overvældende flertal for at genskabe "verdens bedste sygehusvæsen", helt på tværs af partitilhørsforhold.

Lokal overenskomst med sundhedsforsikring

FOA 1 har en lokal overenskomst med Frederiksberg Idræts-Union, hvor medarbejderne har ønsket en sygeforsikring. Derfor er det lokalt blevet aftalt at tilknytte sygeforsikring som en del af overenskomsten.

Hovedindholdet i forsikringen:

- Alle medarbejdere er omfattet, og ordningen er obligatorisk også for kommende ansatte i Frederiksberg Idræts-Union.
- Der kræves ingen helbredsoplysninger for at indgå i ordningen. Når man fylder 67 år, går man automatisk ud af ordningen.
- Medarbejdere kan ikke "overføre" kendte sygdomme fra før 1.5.2009 og så

forlange behandling iflg. den nye helbredsforsikring.

Hvad dækker forsikringen?

Grunddækning omfatter forundersøgelse, indlæggelse, ambulans behandling hos speciallæge, efterkontrol, psykiater og behandling for misbrug af medicin og alkohol m.m.

Derudover har vi tegnet et tilvalg, kaldet A, der dækker:

Kiropraktor, fysioterapeut, psykolog – herunder akut krisehjælp, diætist, akupunktur, medicin, genoptræning, rekreation, og midlertidig hjemmehjælp/hjemmesygeplejerske.

På direkte forespørgsel er det også oplyst, at forsikringen dækker sportsskader opstået i fritiden!

Med de nuværende skatteregler er der tale om en skattefri forsikring, og man har mulighed for at få en ægtefælle/partner/samlever med i ordningen – dog for egen regning!

Præmien vurderes år for år i forhold til aldersfordelingen hos medarbejderne og i forhold til forsikringsudbetalinger og f.eks. dækning omkring gruppelevsforretningen, men det er arbejdsgiveren, der betaler forsikringspræmien.

Når forsikringen træder i kraft den 1. maj 2009, vil der blive givet en uddybende forklaring til medarbejderne på, hvordan forsikringen virker, og hvordan man skal forholde sig ved ønske om at gøre brug af forsikringens tilbud.

FOA 1 drager jævnligt på arbejdspladsbesøg med alle mand af huse. Her dog fra forrige år, hvor der blev uddelt lønkager til flere borgmeste



Så har FOA 1 været ude på arbejdspladserne igen

I FOA 1 havde vi igen afsat en hel uge til at komme rundt og besøge så mange arbejdspladser som muligt i forskellige kommuner. Så i uge 17 gik turen til blandt andet Gentofte og Furesø kommuner.

Også denne gang var det en stor succes at komme ud og hilse på. Mange gamle medlemmer sætter stor pris på at se fagforeningen på arbejdspladsen og få en sludder om store og små problemer. Og andre ansatte finder ud af, at FOA 1 eksisterer og melder sig ind.

Der bakes med mange relevante problemstillinger de enkelte steder, og dem forsøger vi at løse, når vi kommer ud. Fx er der mange steder tvivl om, hvordan den nye arbejdstidsaftale skal fortolkes.

Derudover får vi altid en del sager med hjem til nærmere undersø-

gelse fra sådanne besøg. Det er sager, hvor man skal lidt mere ned i materien for at se, hvad der er op og ned. For mange kan det fx godt betale sig at få tjekket op på pensions-indbetalingen, for her ser vi rigtig mange fejl. Er man i tvivl, om man får den rigtige løn er det også en god ide at få FOA 1 til at tjekke det.

Vi arbejder stadig stødt på at få løst alle de sager, vi har fået med hjem, men der vil nok gå noget tid, inden alt er faldet på plads.

-571

Husk, at du skal være velkommen til at kontakte os, hvis du gerne vil have besøg af din fagforening.

Måske har du også set Tv-reklamen fra Kristelig Fagforening?

Reklamen lyder: "På visse arbejdspladser er der nogen, der driller dem, der tænker selv. Det gør vi nu noget ved..."

Men – hånden på hjertet! Hvis man tænker selv, så melder man sig da for pokker ikke ind i en fagforening, der ikke engang har retten til at forhandle med arbejdsgiveren om ens løn- og ansættelsesvilkår. Den helt kvikke vil måske endda ræsonnere, at kontingentet i foreningen netop kan være så lavt, fordi der ikke bliver brugt ressourcer på faglige opgaver.

Så den reklame er altså ikke bare smart. Den er rigtig, rigtig dum-smart.

OPSLAGS

Åbningstider i FOA 1

Afdelingen og A-kassen holder åbent:

Mandag-onsdag 9.30-15.00

Torsdag 13.00-16.00

Fredag 9.30-13.00

I åbningstiderne er der mulighed for både telefonisk og personlig henvendelse.

Det er altid en god ide at bestille tid, hvis du ønsker en personlig samtale. Ellers kan du ikke være sikker på, at den, du ønsker at tale med, er i huset.

Telefon og fax

Telefonnummer til FOA 1 og A-kassen
4697 1100

Faxnummer til FOA 1
4697 1102

Faxnummer til A-kassen
4697 1099

Modtager du Faglige Noter?

Er du tillidsvalgt på din arbejdsplads, bør du modtage nyhedsbrevet Faglige Noter fra FOA 1. Hvis du ikke modtager det, kan det skyldes fejl i vores registrering af tillidshverv. Ring i så fald til FOA 1, sekretariatet for arbejdspladsrepræsentanter på tlf. 4697 1100 eller send en mail på foa1@foa.dk

Faglige Noter sendes kun ud på mail, så husk at opdatere din e-mail.

Tilmelding som ledig

For at få dagpenge fra A-kassen, skal man være tilmeldt som ledig på jobcentret i sin kommune. Tilmeldingen skal ske på den første dag, man er ledig. Det kan ske ved, at man møder personligt op i jobcentret, men kan også foregå elektronisk ved, at man går ind på hjemmesiden www.jobnet.dk. Har man ikke har en computer hjemme, stiller vi gerne en til rådighed i A-kassen.

Bestil en tid i A-kassen

Det er dødirriterende at vente. Det ved vi alle. Det er også irriterende at vente på en sagsbehandler i A-kassen.

Derfor: Ring og bestil en tid på tlf. 4697 1100, især hvis du skal melde dig arbejdsløs eller søge efterløn. Begge dele tager tid.

Pensionsrådgivning – husk at bestille tid

Den 3. torsdag i hver måned kan du træffe en pensionsrådgiver fra Pen-Sam i FOA 1, Vilhelm Thomsens Allé 9, 2500 Valby, hvis du har brug for rådgivning om:

- ydelser ved sygdom og alder – dækning ved fratreden
- ydelser ved død, bl.a. gruppelevsforikring
- valgfrie ydelser, fx kapitalpension og ratepension
- FOA's ulykkesforsikring
- FOA's gruppelevsforikring

Du skal henvende dig til Pensam på 44 39 39 39 for at træffe aftale om møde.

STAVLEN

Vidste du, at:

- ... du kan få tjekket dit ansættelsesbevis i FOA 1?
- ... du kan få tjekket din løn i FOA 1?
- ... du kan få råd og hjælp i FOA 1, hvis du er ved at blive opsagt?
- ... du kan få hjælp i FOA 1 til at få vurderet dit arbejdsmiljø?
- ... du kan få hjælp i FOA 1, hvis du får en arbejdsskade?
- ... du kan få hjælp i FOA 1, hvis du får problemer på grund af længerevarende sygdom?
- ... du kan få hjælp i FOA 1, hvis du får svært ved at fastholde dit job?
- ... du kan få hjælp i FOA 1 til jobsøgning?
- ... FOA 1 kan hjælpe dig ved større forandringer på arbejdspladsen?
- ... FOA 1 kan hjælpe dig med spørgsmål om pension?
- ... FOA 1 kan hjælpe dig med spørgsmål om ferie og barsel?

Inden for FOAs område falder ledigheden

I februar var 2.940 medlemmer af FOAs A-kasse berørt af ledighed. Det var 150 færre end måneden før – eller et fald på knap fem procent. Endnu mere markant ser det ud, hvis vi sammenligner februar i år med februar 2008. I løbet af det år er ledigheden faldet med 819 inden for FOAs området, og det svarer til, at ledigheden er faldet med næsten 22 procent.

Dét viser den seneste opgørelse fra FOAs a-kasse.

Stor forskel

Der er dog stor forskel på udviklingen af ledigheden inden for FOAs fire sektorer. Størst var faldet i ledigheden i den pædagogiske sektor med næsten 34 procent. Derefter følger Kost- og servicesektoren med knap 29 procent og Teknik- og servicesektoren med lidt under 14 procent. I FOAs største sektor, Social- og sundhedssektoren, var faldet kun på knap to procent.

LEDER

Af afdelingsformand Ken Petersson



Hvorfor er det måske vigtigt, at de rige får en børnecheck?

... Det er det såmænd heller ikke, hvis du ser på deres indkomst og på, om de har brug for børnechecken. Men hvis du ser på, om de rige har solidaritet, om de føler samhørighed, om de synes, at også de får noget ud af at betale til velfærdsamfundet, så kunne det måske nok være vigtigt!

En undersøgelse viste for nyligt – og måske ikke overraskende – at de rige eller velhavende i større og større grad vender ryggen til den offentlige velfærd.

Flere og flere har private sundhedsforsikringer (læs også artikel inde i bladet); flere og flere bruger private daginstitutioner og private skoler. Selv om der til alle disse ting stadig er en massiv offentlig finansiering, opleves det sikkert af mange, som om det er selvbetalt!

Når man så kan sidde og fortælle sig selv, at man selv betaler sine sundhedsudgifter, selv betaler for børneskole og daginstitution, selv vil både bestemme og betale for sin plejehjemplads, og når man derudover aldrig bruger hverken biblioteket eller idrætshallen, så kan man hurtigt lulle sig ind i en slags "det er vel nok snyd, at jeg skal betale så meget" i forhold til sin skattebetaling.

Ingen tvivl om, at den højeste skatteprocent ligger på de mest velhavende og dermed også det største skatte tryk. Men det er til at leve med, hvis man føler, der er sammenhængskraft i samfundet. At der er rimelighed i, hvad man betaler, og hvad man kan få, og hvad man rent faktisk får tilbage af samfundet.

Derfor er det en voldsomt foruroligende udvikling, når en masse offentlige ydelser og tilbud privatiseres samtidig med, at en masse velhavende og ofte også meningsdannere vender den fælles kollektive forsikring, nemlig samfundet, ryggen og er sig selv nok i et privat velfærdssystem.

Så i virkeligheden har vi nok alle sammen glæde af at gøre det i fælleskab og sørge for, at også de rige får børnecheck. Det er måske oven i købet en meget lille pris at betale, hvis den kan være med til at bevare fællesskabet og ikke mindst fællesskabets velvillige finansiering.